



PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN COACHING ONTOLÓGICO

**PRIMER CICLO- 8 MESES- 4 ENCUENTROS MENSUALES DE 2
½ HS**

MODULO 1

Introducción a la Filosofía. La duda y el arte de preguntar.
Existencialismo. Pensamiento lógico y racional. Ejercicios.
Ontología del Lenguaje. Teoría del Observador
Concepto del quiebre- Teoría y Práctica
Distinciones y marco ético del coaching ontológico- Diferencia con
otras disciplinas. Complemento en la psicología

MODULO 2

Aprendizajes de primer y segundo orden. Enemigos del aprendizaje
Dominios del observador. Actos Lingüísticos. Distorsiones cognitivas.
Liderazgo Personal- Misión visión- CAMINO DEL HÉROE

EVALUACIÓN 1



MODULO 3

Concepto de Escucha- Escucha activa- Autorregistro-

Técnica de Columna Izquierda- Higiene mental

Modelo de Diálogo de Voces

Práctica de Conversación Supervisada

Conversación de Coaching- Rapport- Técnicas de Centramiento

MODULO 4

Indagación- (Preguntas abiertas, cerradas, verticales, horizontales, transversales, ortogonales)

Preguntas Poderosas

Modelos de Indagación (SMART- CAMINO DEL HÉROE- DUELO- CLEAR-PURE)

Práctica conversacional supervisada

Modelos de autoconocimiento- Arquetipos y perfiles- (Dioses de cada hombre, Diosas de cada mujer, Benziger, Test de ESTI, Arquetipos de la comedia del arte, Ventana de Johari- Modelo de la SOMBRA)

Práctica conversacional supervisada



MODULO 5

Comunicación no verbal

Lenguaje Corpo-emocional. Conversaciones con el cuerpo. Teatro del oprimido

Teoría de las emociones. Modelos emocionales- Exploración de emociones- El mensaje de las emociones- Disposiciones del ser
Práctica conversacional supervisada

AUDIENCIA¹

EVALUACIÓN 2

FIN DEL PRIMER CICLO

SEGUNDO CICLO- 8 MESES- 4 ENCUENTROS MENSUALES DE 2 ½ HS

MÓDULO 1

Teoría de las organizaciones y management.

Cultura Organizacional

MODULO 2

Pensamiento Sistémico. Coaching sistémico. Aplicaciones en otras disciplinas (constelaciones familiares vs organizacionales)

EVALUACIÓN 1

¹ Las audiencias son exposiciones grupales o individuales en las que los alumnos eligen un tema y generan una clase con dinámicas y transmisión de conocimientos para el resto de sus compañeros.



MODULO 3

Modelos de liderazgo organizacional

- Teoría clásica del Liderazgo (Vertical vs Horizontal)
- Liderazgo emocional (Goleman, Boyatzis y McKee)
- Liderazgo Mc Gregor
- Dinámica del Espiral (Graves- Beck)
- Los 7 hábitos de Covey

MODULO 4

Fundamentos del coaching organizacional. Coaching ejecutivo, coaching de equipos, agilidad. Quiebres organizacionales. Análisis de Fournies. Modelo del árbol. Conflictos Laborales. Análisis de casos. Planeamiento estratégico.

EVALUACIÓN 2

MODULO 5

Dinámicas grupales. Team Building. Creatividad organizacional.

Gamificación laboral

AUDIENCIA



FIN DEL SEGUNDO CICLO

Para la certificación se exige haber presentado 20 conversaciones de coaching registradas (se incluyen aquellas que se definan dentro de las prácticas de la clase) y realizar una conversación de coaching supervisada por el director de la carrera.

